

1



2

PREMIO ASSICURATIVO - INAIL

Il premio "ordinario" è determinato dall'ammontare delle retribuzioni, effettive o convenzionali corrisposte ai lavoratori durante il periodo assicurativo, e dal tasso di premio.

Costo dell'assicurazione

Formula di calcolo

$$\frac{\text{Retribuzioni} \times \text{Tasso}}{1000} + 1$$



3

OSCILLAZIONE PER ANDAMENTO INFORTUNISTICO E PER PREVENZIONE

PER ANDAMENTO INFORTUNISTICO



opera **automaticamente** dopo i primi due anni di attività

PER PREVENZIONE → **su richiesta** delle aziende che siano in possesso dei requisiti e che abbiano realizzato interventi migliorativi in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro anno precedente, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia.

Le due oscillazioni sono tra loro indipendenti in quanto rispondono a logiche diverse.



4

ART.23 MAT

A seguito della revisione dell'intero sistema delle tariffe dei premi INAIL, introdotta dal D.I. 27/2/2019, sono stati ricondotte ad un unico articolo (art. 23) le azioni che portavano alla riduzione del tasso INAIL per prevenzione previste dalla normativa precedente (DM 12.12.2000) per il primo biennio di attività dall'art. 20 (Modello OT20) e dopo il primo biennio di attività dall'art. 24 (Modello OT24).



5

RIDUZIONE PER PREVENZIONE NEL PRIMO BIENNIO DI ATTIVITÀ (ART.23 COMMA 5 DELLE MAT)

Per le PAT con anzianità minore ad un biennio di attività (ex OT20) la riduzione del tasso medio è riconosciuta solo in caso di attuazione di interventi migliorativi effettuati dall'azienda per la prevenzione e la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La riduzione è stabilita nella misura fissa del 8%



6

RIDUZIONE PER PREVENZIONE DOPO IL PRIMO BIENNIO DI ATTIVITÀ (ART.23 COMMI 1-4 E 6-8 DELLE MAT)

Per le aziende con almeno un biennio di attività, le percentuali di riduzione stabilite con il decreto ministeriale 3 marzo 2015 variano in relazione alla dimensione della PAT, **espressa in lavoratori anno nel triennio della PAT** (non più per voce di tariffa), in linea con i criteri di oscillazione del tasso per andamento infortunistico.

Lavoratori - anno	Riduzione %
Fino a 10,00	28
Da 10,01 a 50	18
Da 50,01 a 200	10
Oltre 200	5



7



- Tariffa INAIL 2023 e riduzione del tasso
- Aggiornamento del Modulo OT23:2023
- NUOVI interventi a valenza pluriennale
- NUOVI interventi nei settori a maggior rischio
- NUOVI interventi in comparti specifici
- Altri NUOVI interventi migliorativi
- Criticità...
 - ...nelle verifiche tecnico-documentali*
 - ...nelle procedure e nel loro significato*



8

<p style="text-align: center;">Requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regolarità contributiva ed assicurativa (Durc) – non rilevano le irregolarità risultanti da accertamenti non definitivi a norma di legge o comunque sospesi in sede di contenzioso amministrativo o giudiziario. • Rispetto delle disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro • 100 punti ottenuti dalla somma degli interventi elencati • Invio doc probante in fase di domanda 	<div style="text-align: right; font-size: small;">CESF Perugia</div> <p style="text-align: center;">MODULO DI DOMANDA per la riduzione del tasso medio per prevenzione ANNO 2023</p> <p style="font-size: x-small;">Modello esemplificativo a fini informativi. La domanda di riduzione deve essere presentata con l'apposito servizio online.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center; font-weight: normal;">SCHEDA INFORMATIVA GENERALE</th> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center; font-size: x-small;">Denominazione o ragione sociale:</td> </tr> <tr> <td style="font-size: x-small;">Codice Ditta:</td> <td style="font-size: x-small;">Codice Sede:</td> </tr> <tr> <td style="font-size: x-small;">Sede Legale</td> <td style="font-size: x-small;">N° P.A.T.:</td> </tr> <tr> <td style="font-size: x-small;">Indirizzo:</td> <td style="font-size: x-small;">Città:</td> </tr> <tr> <td style="font-size: x-small;">CAP:</td> <td style="font-size: x-small;">Matricola INPS</td> </tr> </table> <p style="font-size: x-small;">Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____, in qualità di _____ della Ditta sopra indicata</p> <p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: small;">CHIEDE</p> <p style="font-size: x-small;">la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019.</p> <p style="font-size: x-small;">A tal fine, consapevole che, per effetto dell'art.76 del d.p.r. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che la riduzione sarà annullata nel caso in cui il provvedimento sia stato adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere</p> <p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: small;">DICHIARA</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi; 2. che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda: 	SCHEDA INFORMATIVA GENERALE		Denominazione o ragione sociale:		Codice Ditta:	Codice Sede:	Sede Legale	N° P.A.T.:	Indirizzo:	Città:	CAP:	Matricola INPS
SCHEDA INFORMATIVA GENERALE													
Denominazione o ragione sociale:													
Codice Ditta:	Codice Sede:												
Sede Legale	N° P.A.T.:												
Indirizzo:	Città:												
CAP:	Matricola INPS												

CESFI

9

Gli interventi sono:

- ❖ aggiuntivi alle disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro
- ❖ effettuati e conclusi entro il termine dell'anno solare (**31 dicembre 2022**) precedente a quello di presentazione della domanda (**28 febbraio 2023**)

La somma dei punteggi attribuiti agli interventi previsti deve essere pari almeno a 100

CESFI

10

A: PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI MORTALI (NON STRADALI)
 A-1: AMBIENTI CONFINATI E/O SOSPETTI DI INQUINAMENTO
 A-2: PREVENZIONE DEL RISCHIO DI CADUTA DALL'ALTO
 A-3: SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI
 A-4: PREVENZIONE DEL RISCHIO ELETTRICO
 A-5: PREVENZIONE DEI RISCHI DA PUNTURE DI INSETTO
 B: PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE
 C: PREVENZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI
 C-1: PREVENZIONE DEL RISCHIO RUMORE
 C-2: PREVENZIONE DEL RISCHIO CHIMICO
 C-3: PREVENZIONE DEL RISCHIO RADON
 C-4: PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI
 C-5: PROMOZIONE DELLA SALUTE
 C-6: PREVENZIONE DEL RISCHIO MICROCLIMATICO
 D: FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO, INFORMAZIONE
 E: GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE
 F: GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI



11

ELIMINATA

- la differenziazione degli interventi sulla base dei parametri Trasversale/Settoriale e Generale/Specifico.
- la distinzione di punteggio in relazione al diverso riferimento tariffario; attribuito a ogni intervento un punteggio "base" unico rispetto al quale, per alcuni interventi, è previsto un punteggio bonus di + 10 punti assegnato ai settori maggiormente esposti al rischio

AUMENTATI

- i punteggi relativi ad alcuni interventi ritenuti di maggiore efficacia prevenzionale
- il numero degli interventi per i quali è estesa a più anni la validità dell'intervento particolarmente significativi, purché risulti evidenza del mantenimento e della continuità di attuazione di tali interventi nell'anno precedente quello di presentazione della domanda. La validità pluriennale degli interventi è indicata con la lettera "P".

Gli interventi della sezione E devono risultare attuati su tutte le PAT dell'Azienda



12



CIRCOLARE N.5/2022

Alle Imprese Edili della provincia di Perugia
Loro sedi

Perugia, settembre 2022

OGGETTO: Modello OT 23/2023

Spett.le Impresa,
come ogni anno l'INAIL ha pubblicato il dispositivo OT23 finalizzato a richiedere la riduzione del tasso INAIL per l'anno 2023 alle imprese che attivano, entro il 31 dicembre 2022, strumenti migliorativi per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti.
Il CESF ha predisposto un progetto, finalizzato a consentire alle imprese aderenti di ottenere i 100 punti necessari, così articolato:



13

C.4.1 Prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici (50 punti): "L'azienda ha realizzato un'attività di promozione della salute osteoarticolare e muscolare"

Percorso formativo di n. 6 ore da svolgersi presso l'area attrezzata del CESF in cui vengono illustrati e svolti gli esercizi e le attività per prevenire l'insorgenza dei disturbi più frequenti.

C.5.2 Promozione della salute (40 punti): "L'azienda ha attuato un'attività per la prevenzione di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcool"

Percorso informativo di 3 ore a cura di medici del lavoro da svolgersi presso il CESF

F.2 Gestione delle emergenze e dpi (40 punti): "L'azienda, per la quale non è obbligatoria per legge l'adozione di un defibrillatore, ha effettuato uno specifico corso di formazione BLS per i lavoratori addetti all'utilizzo del defibrillatore nel 2021 o 2022"

Percorso formativo BLS di 5 ore a cura di formatori abilitati da svolgersi presso il CESF.

Ovviamente è necessario che l'azienda possieda o acquisti un defibrillatore. Laddove non sappiate a chi rivolgervi per l'acquisto, abbiamo richiesto un'offerta dedicata alla società Medical Center che alleghiamo.

Le imprese interessate devono iscrivere i propri dipendenti inviando il modello allegato.

Cordiali saluti

CESF di Perugia



14

DATI INAIL

ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO E DELLE MALATTIE PROFESSIONALI

2020

NR. 8 - AGOSTO

COSTRUZIONI: IL PRIMA E IL DOPO EMERGENZA SANITARIA
IL FENOMENO INFORTUNISTICO NELLE COSTRUZIONI
COSTRUZIONI: ELEVATO RISCHIO... NON SOLO INFORTUNISTICO
COSTRUZIONI: GLI AIUTI DELL'INAIL PER CONTRASTARE L'ELEVATA RISCHIOSITÀ DEL SETTORE

PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI

ha realizzato un'attività di promozione della salute osteoarticolare e

CASI DI MALATTIE PROFESSIONALI DENUNCIATE NELLE COSTRUZIONI (ATECO 2007) PER CLASSIFICAZIONE ICD-10 ANNO DI PROTOCOLLO 2019

Malattia	Percentuale
Malattie del sistema osteomuscolare e del tessuto connettivo	73,3%
Malattie dell'occhio e dell'apofisi mastoide	11,1%
Malattie del sistema nervoso	9,9%
Malattie del sistema respiratorio	2,8%
Tumori	1,8%
Altro	1,2%

15

C-4	PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI	
	<p>L'azienda ha realizzato un'attività di promozione della salute osteoarticolare e muscolare.</p> <p>Note: L'intervento si ritiene realizzato se l'azienda ha effettuato un'attività di promozione della salute che comprenda sia interventi formativi teorici svolti in aula, sia attività pratiche, entrambe condotte da un medico chirurgo o da un fisioterapista. Inoltre l'intervento prevede la consegna di materiale informativo sulle procedure da attuare in caso di sollevamento, spostamento, traino o spinta di carichi e sulla mobilitazione dei distretti della colonna vertebrale cervicale e delle articolazioni degli arti superiori.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Programma degli interventi formativi e delle attività pratiche svolti, con prove documentali della qualifica del personale sanitario coinvolto (medico chirurgo o fisioterapista) 2. Prove documentali della loro attuazione nell'anno 2022 3. Copia del materiale informativo consegnato ai lavoratori. 	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">50</div>
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">C-4.1</div>		

16

AD OGGI FORMATI oltre 100 LAVORATORI



CESFI


17

<p>C-5.2</p>	<p>L'azienda ha attuato un'attività per la prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcol.</p>	<p>40</p>
	<p>Note: L'intervento si ritiene realizzato se l'azienda ha effettuato un'attività per la prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcol che comprenda interventi svolti in aula da personale afferente a una delle seguenti professioni sanitarie: medico chirurgo, infermiere, assistente sanitario, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, psicologo</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Programmi degli interventi informativi attuati con prove documentali della qualifica del personale sanitario coinvolto 2. Prove documentali della loro attuazione nell'anno 2022 (attestazione delle presenze dei lavoratori) 3. Copia del materiale informativo consegnato ai lavoratori. 	



CESFI

18

<p>F-2</p>	<p>L'azienda, per la quale non è obbligatoria per legge l'adozione di un defibrillatore, ha effettuato uno specifico corso di formazione BLS (Basic Life Support early Defibrillation) per i lavoratori addetti all'utilizzo del defibrillatore nell'anno 2021 o nell'anno 2022.</p> <p>Note: Ai fini dell'attuazione dell'intervento, l'azienda deve essere in possesso del defibrillatore e i lavoratori addetti all'utilizzo del defibrillatore devono aver partecipato al corso BLS nell'anno 2021 o nell'anno 2022.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dichiarazione datata e firmata entro la data di presentazione della domanda che attesti che l'azienda non rientra tra quelle per cui l'adozione è obbligatoria per legge 2. Fattura d'acquisto del defibrillatore, anche se con data precedente all'anno 2022, o contratto di noleggio valido per l'anno 2022 3. Elenco, firmato e datato, dei partecipanti ai corsi BLS con copia degli attestati rilasciati 4. Elenco dei lavoratori addetti all'utilizzo del defibrillatore al 31 dicembre 2022. 	<p>40</p>	
-------------------	---	------------------	---


CESFI

19

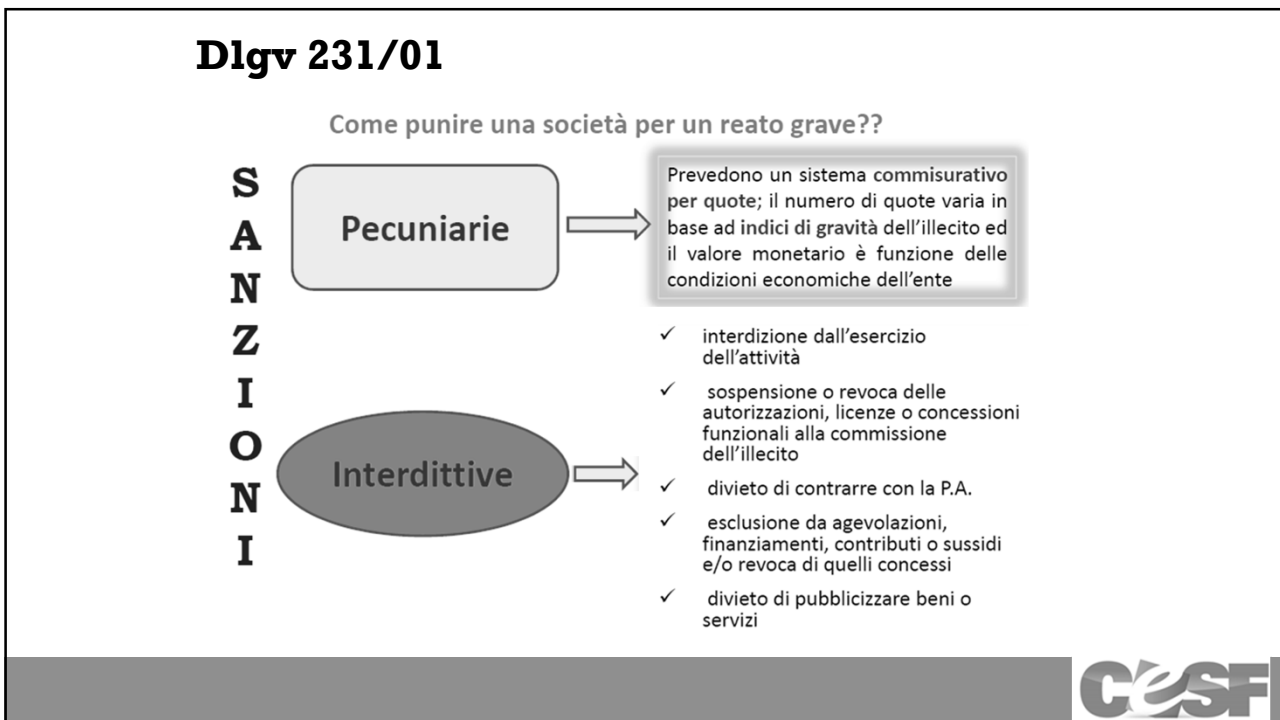
E	GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE	Punti	
<p>E-1 (P)</p>	<p>L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo le norme UNI ISO 45001:18 da Organismi di certificazione accreditati per lo specifico settore presso Enti di accreditamento firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA.</p> <p>Note: Nel caso di sistemi di gestione certificati da Organismi di certificazione accreditati per lo specifico settore presso Enti di accreditamento non firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA dovrà essere selezionato l'intervento E-3.</p> <p>Intervento da adottare su tutte le PAT.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Certificato del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per lo specifico settore secondo le norme UNI ISO 45001:2018 recante il logo di un organismo di certificazione accreditato per lo specifico settore presso Enti di accreditamento firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA. Il certificato deve essere datato nel 2022 o, se datato in anni precedenti, essere in corso di validità per l'intero anno 2022. Non è pertanto valido un certificato che riporti una data di scadenza antecedente al 31 dicembre 2022. 	<p>100</p>	

CESFI

20

E-8 (P)	<p>L'azienda ha adottato o mantenuto un modello organizzativo e gestionale di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità alla norma UNI 11751-1 "Adozione ed efficace attuazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza sul lavoro (MOG-SSL) – Parte 1: Modalità di asseverazione nel settore delle costruzioni edili o di ingegneria civile".</p> <p>Note: Intervento da adottare su tutte le PAT e selezionabile solo dalle imprese che operano nel settore previsto dall'intervento: Grande Gruppo 3.</p> <p>Documentazione ritenuta probante: 1. Attestato di asseverazione. L'attestato deve essere datato nel 2022 o, se datati in anni precedenti, essere in corso di validità per l'intero anno 2022. Non è pertanto valido un attestato che riporti una data di scadenza antecedente al 31 dicembre 2022.</p>	100	
--------------------	---	------------	---

21



22

Dlgs 231/01

La Legge 123/07 ha esteso il campo di applicazione del D.Lgs. 231/01 ai reati di **omicidio colposo e lesioni colpose gravi e gravissime**, commessi con la violazione delle norme antfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro

Viene introdotta per la prima volta la **responsabilità degli enti per reati di natura colposa**

Il D.lgs. 231/01 si applica se risulta che dal fatto illecito ne sia derivato **un vantaggio consistente** per l'ente, come il risparmio dei costi derivante dal mancato investimento in dotazioni di sicurezza, nel risparmio dei tempi, ecc.



23

Il Dlgs 231/01 efficacia esimente



L'azienda può esimersi dalla responsabilità per i reati del D.lgs.231/01 se dimostra che...

....ha adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del fatto, **modelli di organizzazione e di gestione** idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi;



24


E-8 (P)	L'azienda ha adottato o mantenuto un modello organizzativo e gestionale di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità alla norma UNI 11751-1 "Adozione ed efficace attuazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza sul lavoro (MOG-SSL) - Parte 1: Modalità di asseverazione nel settore delle costruzioni edili o di ingegneria civile".	100
	<p>Note:</p> <p>Intervento da adottare su tutte le PAT e selezionabile solo dalle imprese che operano nel settore previsto dall'intervento: Grande Gruppo 3.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <p>1. Attestato di asseverazione. L'attestato deve essere datato nel 2022 o, se datati in anni precedenti, essere in corso di validità per l'intero anno 2022. Non è pertanto valido un attestato che riporti una data di scadenza antecedente al 31 dicembre 2022.</p>	

NORMA ITALIANA

UNI 11751-1

Adozione ed efficace attuazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza sul lavoro (MOG-SSL) - Parte 1: Modalità di asseverazione nel settore delle costruzioni edili o di ingegneria civile

Adoption and effective implementation of the Organizational and Management Models of occupational health and safety (MOG-SSL) - Part 1: Asseveration procedure in the construction or civil engineering sector



CESFI

25

Il Dlgv 231/01 efficacia esimente

ASSEVERAZIONE: perché interessa alle imprese?



REQUISITO PREMIANTE:

Incentivi INAIL: Bando ISI
Oscillazione del tasso di premio INAIL

EFFICACIA ESIMENTE:

dimostra l'efficace adozione del modello organizzativo richiamato nell'art. 30 del TU

ATTIVITA' ISPETTIVA:

gli organi ispettivi ne possono tener conto nella programmazione delle attività

CESFI

26

CONCLUSIONI

Dove trovare le informazioni ed il modello in vigore

MODELLO OT23

Sito internet dell'INAIL

www.inail.it

↳ atti-e-documenti → moduli-e-modelli → assicurazione → premio-assicurativo

RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO PER PREVENZIONE - ANNO 2022 (OT23)

[Procedura online >>](#)

I modelli da utilizzare per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2022.



> [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2022 \(OT23\)](#)

Aggiornamento: 4 febbraio 2022 (.pdf - 949 kb)

> [Antragformular 2022](#)

Aggiornamento: 4 febbraio 2022 (.pdf - 1,04 mb)

> [Guida alla compilazione domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2022 \(OT23\)](#)

(.pdf - 486 kb)

> [Faq tecniche - Riduzione tasso medio per prevenzione anno 2022](#)

Aggiornamento: 14 ottobre 2021 (.pdf - 221 kb)

27



28